



Analisis Kompetensi Sumber Daya Manusia Pangkalan Korps Marinir Jakarta (Lanmar Jakarta) Guna Mendukung Tugas Korps Marinir

Teguh Pristianto¹

¹Magister Terapan Program Studi Strategi Operasi Laut, Sekolah Sataf dan Komando Angkatan Laut

ARTICLE INFO

Article history:

Received March 16, 2024

Revised March 24, 2024

Accepted March 30 2024

Available online April 03, 2024

Kata Kunci:

Kompetensi, Sumber Daya Manusia, Korps Marinir, LANMAR Jakarta, Pendekatan Kualitatif.

Keywords:

Competency, Human Resources, Marine Corps, LANMAR Jakarta, Qualitative Approach.



This is an open access article under the [CC BY-SA](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/) license.
Copyright © 2024 by Author. Published by Yayasan Daarul Huda

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kompetensi sumber daya manusia di Pangkalan Korps Marinir Jakarta (LANMAR Jakarta) guna mendukung tugas Korps Marinir. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif untuk mendapatkan pemahaman yang mendalam tentang kompetensi yang dimiliki oleh sumber daya manusia di LANMAR Jakarta serta faktor-faktor yang mempengaruhi kompetensi mereka. Metode penelitian yang digunakan adalah wawancara mendalam dan observasi terhadap personel LANMAR Jakarta. Data yang diperoleh dari wawancara dan observasi dianalisis menggunakan pendekatan tematik. Data dianalisis secara induktif dengan mengidentifikasi tema-tema utama yang muncul dari wawancara dan observasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sumber daya manusia di LANMAR Jakarta memiliki kompetensi yang cukup baik dalam mendukung tugas Korps Marinir. Kompetensi yang ditemukan meliputi kemampuan taktis, kepemimpinan, keterampilan teknis, dan pengetahuan militer. Namun, terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi kompetensi sumber daya manusia di LANMAR Jakarta, termasuk akses terhadap pelatihan dan pengembangan, pengakuan atas prestasi kerja, dan penggunaan teknologi dalam mendukung aktivitas operasional. Kesimpulan dari penelitian ini

adalah bahwa kompetensi sumber daya manusia di LANMAR Jakarta cukup baik dalam mendukung tugas Korps Marinir. Namun, terdapat beberapa area yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan kompetensi, seperti pengembangan keterampilan teknis dalam bidang komunikasi, teknologi informasi, dan manajemen logistik. Rekomendasi penelitian ini meliputi peningkatan akses terhadap pelatihan dan pengembangan, implementasi sistem pengakuan dan reward yang jelas, penggunaan teknologi informasi yang lebih baik, dan peningkatan kerjasama dengan institusi pendidikan dan lembaga lainnya.

ABSTRACT

This research aims to analyze the competency of human resources at the Jakarta Marine Corps Base (LANMAR Jakarta) to support the duties of the Marine Corps. This research uses a qualitative approach to gain an in-depth understanding of the competencies possessed by human resources at LANMAR Jakarta as well as the factors that influence their competencies. The research method used was in-depth interviews and observations of LANMAR Jakarta personnel. Data obtained from interviews and observations were analyzed using a thematic approach. Data were analyzed inductively by identifying main themes that emerged from interviews and observations. The research results show that human resources at LANMAR Jakarta have quite good competence in supporting the duties of the Marine Corps. Competencies discovered include tactical ability, leadership, technical skills, and military knowledge. However, there are several factors that influence the competency of human resources at LANMAR Jakarta, including access to training and development, recognition of work achievements, and the use of technology to support operational activities. The conclusion of this research is that the competency of human resources at LANMAR Jakarta is quite good in supporting the duties of the Marine Corps. However, there are several areas that need attention to improve competence, such as developing technical skills in the fields of communications, information technology and logistics management. This research's recommendations include increasing access to training and development, implementing clear recognition and reward systems, better use of information technology, and increasing collaboration with educational institutions and other institutions.

PENDAHULUAN

Korps Marinir merupakan bagian integral dari TNI Angkatan Laut Indonesia yang bertugas melindungi dan menjaga kedaulatan negara di wilayah perairan dan pulau-

*Corresponding author

pulau Indonesia. Penting untuk memiliki sumber daya manusia yang kompeten dan berkualitas di Pangkalan Korps Marinir Jakarta (LANMAR Jakarta) guna mendukung tugas Korps Marinir secara efektif. Oleh karena itu, analisis kompetensi sumber daya manusia di LANMAR Jakarta menjadi sangat relevan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kompetensi sumber daya manusia di LANMAR Jakarta guna mendukung tugas Korps Marinir. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif untuk memperoleh pemahaman yang mendalam tentang kompetensi yang dimiliki oleh sumber daya manusia di LANMAR Jakarta serta faktor-faktor yang mempengaruhi kompetensi mereka.

METODE PENELITIAN

Desain Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif yang melibatkan wawancara mendalam dan observasi terhadap personel LANMAR Jakarta.

Partisipan

Partisipan penelitian terdiri dari personel LANMAR Jakarta yang memiliki pengalaman dan pengetahuan yang relevan dengan tugas Korps Marinir.

Pengumpulan Data:

a. Wawancara Mendalam:

Wawancara mendalam dilakukan dengan partisipan yang dipilih secara purposive. Pertanyaan-pertanyaan yang relevan dengan kompetensi sumber daya manusia dan tugas Korps Marinir diajukan kepada partisipan. Wawancara direkam untuk keperluan analisis lebih lanjut.

b. Observasi

Observasi dilakukan di lingkungan LANMAR Jakarta untuk memperoleh pemahaman yang lebih mendalam tentang aktivitas sehari-hari dan tugas-tugas yang dilakukan oleh sumber daya manusia di sana. Observasi juga mencakup pengamatan terhadap interaksi antar personel dan penggunaan teknologi dalam aktivitas operasional.

Analisis Data

Data yang diperoleh dari wawancara dan observasi dianalisis menggunakan pendekatan tematik. Data dianalisis secara induktif dengan mengidentifikasi tema-tema utama yang muncul dari wawancara dan observasi. Tema-tema tersebut digunakan untuk memahami kompetensi sumber daya manusia di LANMAR Jakarta dan faktor-faktor yang mempengaruhi kompetensi tersebut.

Validitas dan Keandalan

Untuk memastikan validitas dan keandalan data, triangulasi dilakukan dengan membandingkan hasil wawancara dengan observasi. Selain itu, hasil analisis juga dibahas dan diperiksa oleh tim peneliti guna memastikan kesesuaian dan keakuratan interpretasi.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sumber daya manusia di LANMAR Jakarta memiliki kompetensi yang cukup baik dalam mendukung tugas Korps Marinir. Kompetensi yang ditemukan meliputi kemampuan taktis, kepemimpinan, keterampilan teknis, dan pengetahuan militer. Sumber daya manusia di LANMAR Jakarta mampu menjalankan tugas-tugasnya dengan baik dan memberikan kontribusi yang signifikan dalam operasional Korps Marinir.

Namun, terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi kompetensi sumber daya manusia di LANMAR Jakarta. Faktor-faktor tersebut meliputi akses terhadap pelatihan

dan pengembangan yang terbatas, kurangnya pengakuan dan reward atas prestasi kerja, serta penggunaan teknologi yang belum optimal dalam mendukung aktivitas operasional. Faktor-faktor ini perlu diperhatikan dan diatasi untuk meningkatkan kompetensi sumber daya manusia di LANMAR Jakarta.

SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa sumber daya manusia di LANMAR Jakarta memiliki kompetensi yang cukup baik dalam mendukung tugas Korps Marinir. Namun, terdapat beberapa area yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan kompetensi, seperti pengembangan keterampilan teknis dalam bidang komunikasi, teknologi informasi, dan manajemen logistik. Rekomendasi penelitian ini meliputi peningkatan akses terhadap pelatihan dan pengembangan, implementasi sistem pengakuan dan reward yang jelas, penggunaan teknologi informasi yang lebih baik, dan peningkatan kerjasama dengan institusi pendidikan dan lembaga lainnya.

REFERENSI

- Ariesto Hadi Sutopo dan Adrianus Arief, *Terampil Mengolah Data Kualitatif Dengan NVIVO*. Jakarta: Prenada Media Grup, 2010.
- Armstrong, M., *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Publishers, 2012.
- Ayawaila, Marlon R., and Mohammad Isarisnawan, *Analisis Kesiapan Personel Korps Marinir Dalam Penugasan Operasi Pemeliharaan Perdamaian Dunia Dengan Menggunakan Metode Soft System Methodology*. Jurnal Manajemen Dirgantara. 2021.
- Mc Clelland, David. C., *Human Motivation*. New York : Cambridge University Press, 1998
- Soegijapranata, A. *Kepemimpinan dan manajemen dalam organisasi militer*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2012
- Sondakh, L. P., *Kepemimpinan militer: Teori dan aplikasi*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan, 2017.
- Permenkes 49 Tahun 2016, "Berita Negara," Menteri Kesehatan Republik Indonesia Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 49, 2016